

Kamil Miketa

# **MANAŽEŘI SE LVÍČKEM**

U kormidla uprostřed covidové bouře

Tato kniha ani žádná její část nesmí být kopírována,  
rozmnožována ani jinak šířena bez písemného souhlasu vydavatele.



Text © Kamil Miketa, 2021

© EEZY Publishing, s.r.o.

Vydalo nakladatelství EEZY Publishing, s.r.o.,

Na Pankráci 1618/30, 140 00 Praha 4

[www.eezy.cz](http://www.eezy.cz)

ISBN 978-80-908391-1-3





# ČESKÝ HŘEBEC, PŘIŠKRCENÝ V LETU

Ne každé dítě se rodí snadno. Ale to asi všichni víte. Tohle je má desátá kniha a měla být trochu – no vlastně docela dost – jiná, než je. Měla být o vzpínajícím se, rozlétnutém hřebci české ekonomiky a o manažerech, kteří mu dodávají to nejlepší krmení. Aby se z hřebce stal neohrožený kůň, pádící s námi do zlatého věku české kotliny. Přesně tam, kde jsme se onomu legendárnímu Avalonu – v podobě českého vidění švýcarského blahobytu – zdánlivě nezadržitelně blížili ještě před březnem 2020. Rychleji, než se nám zdálo, že je to možné.

Jenže černá labuť covidu znenadání zakryla svými perutěmi celý svět. Doslova.

To, co bylo v naší ekonomice zdánlivě neporazitelné, bylo najednou po pár měsících ohrožitelné. To, co bylo výborné, už bylo jen málo dobré. A to, co bylo dobré... Tam se stahovaly rolety a poslední – často se slzami v očích – zhasínal.

Probudili jsme se do fakt neplánované hospodářské kocoviny. A to jsme předtím nepili nic, co by stálo za řeč. Chvalozpěvy na rozebhlého českého ekonomického oře najednou v novinách vystřídaly nekrology krachujících firem.

Je tedy konec hospodářského zázraku posledních čtyř let? Ne. Tedy doufám, že ne. Dokud jste tu Vy. Manažeři uprostřed rozbouřeného covidového moře. Či spíše pořádně rozdivočelého oceánu. Věřím, že to dokážete. A že tomu má kniha o Vás třeba i trochu napomůžte.

*Kamil Miketa,*

*Velká Chmelištná, 11. 11. 2021*



# OBSAH

Český hřebec, přiškrčený v letu EDITORIAL.....	7
„COVIDOVÁ KRIZE NAPLNO ODHALILA PROBLÉMY NAŠÍ EKONOMIKY,“ říká Ing. Petr Kazík, Ph.D., prezident České manažerské asociace .....	15
<b>MANAŽEŘI ROKU 2020 .....</b>	<b>19</b>
„DOBŘÍ JE NEPŘÍTEL SKVĚLÉHO,“ zní životní krédo Tomáše Valy, generálního ředitele SIKO KOUPELNY a.s. ....	21
„SNAŽÍM SE ROZVÍJET PŘÁTELSKOU A FÉROVOU ATMOSFÉRU,“ říká Bc. Richard Vereš, starosta městského obvodu Slezská Opava.....	33
„BUĎ PŘÍSNÝ, ALE SPRAVEDLIVÝ,“ vyznává krédo Bc. Zdeněk Vosolsobě, MBA, generální ředitel a předseda představenstva společnosti ALBIXON.....	39
„SNAŽÍM SE JÍT PŘÍKLADEM A NEHÁZET ÚKOLY NA OSTATNÍ,“ říká JUDr. Jan Štastný, MPA, tajemník městského úřadu Dobruška.....	47
„PŘES PŘEKÁŽKY KE HVĚZDÁM,“ zní životní krédo Simony Myslikovjanové, CEO společnosti SiMyCo s.r.o.....	53
„JSEM VIZIONÁŘ A INOVÁTOR,“ říká Ing. Tomáš Kotyza, MBA, ředitel Krajského úřadu Moravskoslezského kraje, finalista soutěže Manažer roku 2020 .....	61
„S COVIDEM JSME PŘESEDLALI DO DIGITÁLNÍ ÉRY,“ říká Ing. Daniel Morys, MBA, generální ředitel a předseda představenstva Dopravního podniku Ostrava a. s. ....	67
„JSEM SYPAČ ENERGIE A MOBILNÍ ZAŘÍZENÍ NA NADŠENÍ,“ říká Helena Ruzová, zakladatelka a CEO zdravotnické firmy Moravian Premium Care a.s., .....	73
„SLUŠNOST A SELSKÝ ROZUM,“ tímto heslem se řídí Ing. Jaroslav Ďuriš, generální ředitel a předseda představenstva společnosti Wero Holding a.s. ....	79
„COVID-19 PRO MĚ BYL VÝZVOU,“ tvrdí Ing. Martin Kubů, Ph.D., generální ředitel a člen představenstva Ethanol Energy a.s. ....	85

<b>MANAŽEŘI ROKU 2019</b> .....	91
„CHCI, MOHU, DOVEDU, VYTRVÁM, CÍLE DOSÁHNU,“ vyznává životní krédo Ing. Hana Šmejkalová, místopředsedkyně představenstva EAST BOHEMIAN AIRPORT a.s., .....	93
„NEBOJ SE, ŽE SELŽEŠ. BOJ SE TO NEZKUSIT,“ řídí se heslem Ing. Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel KB .....	95
„TI, KDO SE VZDÁVAJÍ, NIKDY NEVYHRAJÍ, A VÍTEŽOVÉ SE NIKDY NEVZDAJÍ,“ je životní krédo Martina Hausenblase, MBA, akcionáře ADLER Czech, a.s. ....	97
„S POKOROU A ROZVAHOU,“ má životní krédo MUDr. Petr Kolouch, MBA, ředitel Zdravotnické záchranné služby hlavního města Prahy .....	99
„Z DRUHÝCH DOSTANETE TO NEJLEPŠÍ TEHDY, KDYŽ VYDÁTE TO NEJLEPŠÍ, CO JE VE VÁS,“ zní krédo Ing. Halky Marethové, předsedkyně KOVOS družstvo Teplice.....	101
„CHCEME BÝT PEKAŘEM PRVNÍ VOLBY,“ prozrazuje své manažerské cíle Jaroslav Kurčík, předseda představenstva a generální ředitel Penam, a.s. a United Bakeries a.s. ....	103
„KLIDNÉ MOŘE Z VÁS ZKUŠENÉHO NÁMOŘNÍKA NIKDY NEUDEĚLÁ,“ tvrdí Ing. Roman Knap, generální ředitel České pošty, s.p. ....	113
„ŽIJ A PRACUJ TAK, ABYS MOHL SÁM SOBĚ BEZE STUDU POHLÉDNOUT DO TVÁŘE,“ zní životní krédo Ing. Cyrila Svozila, zakladatele a majitele FENIX Trading, s. r. o.....	123
„KOUZLO AMBICIÓZNÍCH PROJEKTŮ? JDE O JEDEN SLOŽITÝ SYSTÉM DOSAŽITELNÝ MNOHA JEDNODUCHÝMI KROKY,“ tvrdí PhDr. Mgr. et Mgr. Vít Dočkal, Ph.D., vedoucí projektové kanceláře a strategických projektů CIIRC.....	135
„VŽDY SE STAV K PRÁCI TAK, ABY SE I DRUZÍ MĚLI KAM POSTAVIT,“ ctí heslo David Klečka, CEO společnosti Yieldigo, s.r.o.....	137
„PŘEDPOKLAD ÚSPĚCHU JE ZVLÁDNUTÍ NEÚSPĚCHU,“ říká Ing. Josef Klíma, předseda výrobního družstva ELAP .....	139
„MÉ KRÉDO? S POZITIVNÍ ENERGIÍ A ZDRAVÝM ROZUMEM!“ říká Mgr. František Lukl, MPA, předseda svazu města a obcí ČR, starosta města Kyjova .....	141
„COOP JE V POPŘEDÍ NEJVĚTŠÍCH OBCHODNÍCH FIREM VLASTNĚNÝCH OBČANY ČR,“ říká Ing. Vladimír Stehno, předseda představenstva COOP družstvo HB.....	143
„VŽDY SE SNAŽÍM CHOvat TAK, ABYCH SE ZA SEBOU MOHLA KLIDNĚ OHLÉDNOUT,“ říká prof. Ing. Eva Kislingerová, CSc., náměstkyně primátora pro oblast finanční politiky Magistrátu hlavního města Praha.....	145



„SLUŠNĚ, S ROZVAHOU, KUPŘEDU,“ ctí krédo Mgr. Ing. Josef Kratochvíl, Ph.D., předseda Úřadu průmyslového vlastnictví.....	153
„COVIDOVÝ ROK 2020 SE NAVŽDY ZAPSAL DO NAŠÍ HISTORIE,“ myslí si Robert Masarovič, předseda představenstva a generální ředitel Pražská strojírna a.s....	165
„PŘIPRAVENÝ, OCHOTNÝ A SCHOPNÝ,“ říká si – spolu s newyorskými popeláři – Mgr. Petr Poledňák, MBA, jednatel a ředitel Seminaria, s.r.o.....	175
„MŮŽU BÝT JEN TAK ÚSPĚŠNÝ, JAK ÚSPĚŠNÍ JSOU MÍ SPOLUPRACOVNÍCI,“ tvrdí Ing. Tomáš Kerlín, generální ředitel KSR Industrial, s.r.o.....	185
„TAM, KDE OSTATNÍ VIDÍ PŘEKÁŽKY, JÁ PŘIJÍMÁM VÝZVU,“ říká Ing. Ivo Bělonohý, jednatel Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů ČR, z. s. ....	193
<b>MANAŽEŘI ROKU 2018</b> .....	195
„KDE JE VŮLE, TAM JE CESTA,“ říká Tanja Vainio, genenální ředitelka společnosti ABB pro ČR a SR.....	197
„COVIDOVÁ PANDEMIE VZKŘÍSILA ČESKOU VYNALÉZAVOST A ZRUČNOST,“ říká prof. Ing. Vladimír Mařík, DrSc., vědecký ředitel CIIRC.....	199
„DEJ LIDEM DŮVOD, ABY CHTĚLI SAMI,“ je krédo Ing. et Ing. Adama Lišky, MBA, generálního ředitele a předsedy představenstva WITKOWITZ ENVI a.s.....	211
„DÁT PROSTOR SCHOPNÝM A POCTIVÝM LIDEM,“ tímto heslem se řídí JUDr. Tomáš Elis, tajemník Magistrátu města Opavy .....	221
„FIRMU RÁD PŘIROVNÁVÁM K HODINOVÉMU STROJKU,“ říká Ing. Jan Duspěva, předseda představenstva a generální ředitel ČEPRO, a.s. ....	233
„CO TĚ NEZABIJE, TO TĚ POSÍLÍ!“ říká Ing. Josef Mráz, místopředseda představenstva společnosti AGROFERT, a.s. ....	241
„NEÚSPĚCH VÁS NESMÍ ODRADIT,“ říká JUDr. Ing. Miloslav Ludvík, MBA, ředitel Fakultní nemocnice v Motole.....	243
„CHOVEJTE SE PODNIKAVĚ. Dělejte rozhodnutí. Implementujte inovativní nápady!“ zní krédo Niclase Pfüllera, generálního ředitele a jednatele Brose CZ.....	245
„SLIBUJEME SPLNITELNÉ. CO SLÍBÍME, TO DODRŽÍME,“ říká Vladimír Staněk, jednatel a generální ředitel, ARAMARK.....	247
„KREATIVITOU A ZNALOSTMI K ÚSPĚCHU,“ zní krédo Ing. Michala Vajdáka, jednatele společnosti Sobriety s.r.o. ....	249

„ZDRAVÍ MUSÍME POJÍMAT HOLISTICKY, JAKO FYZICKÉ i DUŠEVNÍ,“ říká Ing. Jiří Horecký, Ph.D., MBA, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.....	251
„OBJEVIT NOVÝ ALGORITMUS MŮŽE BÝT STEJNĚ VZRUŠUJÍCÍ JAKO CESTA KOLEM SVĚTA,“ říká Tomáš Mikolov ze společnosti Facebook.....	259
„UMÍME JIŽ DNES, CO JINÍ AŽ ZÍTRA,“ řídí se mottem Josef Buchta, ředitel společnosti BUJOART s.r.o.....	261
„ŠTĚSTÍ EXISTUJE, STAČÍ HO JEN NAJÍT,“ zní krédo Ing. Tomáše Milicha.....	263
„VĚDU A VÝZKUM MUSÍME VÉST K INOVACÍM,“ říká prof. MUDr. Eva Syková, DrSc., Ph.D., ředitelka Klubu Manažera roku .....	265
MÍSTO, KDE SE SETKÁVAJÍ TI NEJLEPŠÍ klub Manažerů roku sdílí již od roku 1990 inspirativní myšlenky .....	267
O AUTOROVI.....	269





# „COVIDOVÁ KRIZE NAPLNO ODHALILA PROBLÉMY NAŠÍ EKONOMIKY,“

říká Ing. Petr Kazík, Ph.D.,  
prezident České manažerské asociace

Vážení čtenáři,

dovolte mi pár slov, než začnete číst tuto knihu.

Soutěž Manažer roku má svůj mnohaletý vývoj. Myslím, že docela dobře zrcadlí vývoj managementu v naší zemi. Já osobně jsem ji vzal na vědomí již hluboko v 90. letech. Jako mladý manažer jsem věděl, že se mám učit od těch nejlepších, a pochopil jsem, že soutěž Manažer roku takové lidi vyhledává.

\*\*\*

První výsledek, který mě zaujal, bylo v roce 1999 vítězství Jana Mühlfeita, tehdy ředitele firmy Microsoft pro východní Evropu. Věděli jsme, že uspěl ve světové manažerské konkurenci, a bylo zajímavé sledovat proč. Významných osobností v řadách finalistů bylo mnoho a některé jsem vnímal jako skutečné vzory. Obdiv zaslouží Jiří Cieńciała, bard mého rodného kraje (v té době GŘ Třineckých železáren), za své dlouholeté úspěšné působení v jedné firmě. Nebo Zbyněk Frolík a Ladislav Verner, kteří dokázali vybudovat významné firmy a uspět ve světové konkurenci.

Nejvíce mám samozřejmě v hlavě vítěze z posledních let, kdy jsem měl soutěž na starost jako předseda hodnotitelské komise. Nadšený jsem byl z vítězství prof. Vladimíra Maříka, který ukázal, že špičkoví manažeři jsou i v takových oborech, jako je věda a vzdělávání.

## SDÍLÍME A POROVNÁVÁME NEJLEPŠÍ

Soutěž představuje také mladé manažerské talenty. Účast v Manažerovi roku tak pomohla některým soutěžícím v jejich kariéře. Za zmínku stojí hned dvě jména. Jan Marinov, který získal titul „Mladý manažerský talent“ v roce 2010 a od té doby působil na pozici CEO v několika významných firmách. Další laureát, Adam Liška, který je ve svých 33 letech generálním ředitelem WITKOWITZ ENVI a.s. a který vybudoval manažerský klub ELITE v Moravskoslezském kraji a v současnosti je viceprezidentem ČMA.

\*\*\*

Soutěž naplňuje poslání ČMA nabízet svým členům sdílení nejlepší praxe a možnost vzájemného porovnávání. Aktivity ČMA jsou převážně směřovány do regionů. Snažíme se tam představit účastníky soutěže a zapojit je do ovlivňování regionálního rozvoje. Nejlépe se v současnosti daří tento koncept v Moravskoslezském kraji. Každoročně pořádáme setkání finalistů s hejtmanem. Vítězové jsou pak hostiteli benchmarkingových setkání ve svých organizacích. Snažíme se vítěze představovat i na konferencích a dalších aktivitách. Intenzivně jednáme s partnerskými univerzitami, aby je zařadili do výuky studentů managementu. Rozvoj a kvalitu managementu ovlivňuje Rada expertů, tvořená vyváženě z řad významných akademiků a praktiků. Zástupci praxe jsou bývalí finalisté soutěže. Každý v radě musí prokázat svou dlouholetou manažerskou úspěšnou

kariéru, která dává předpoklad k pozitivnímu ovlivňování budoucnosti managementu u nás.

## UKAZUJÍ CESTU A INSPIRUJÍ

Postavení manažerů v dnešní době není jednoduché. Ubývá vlastníků, kteří chtějí skutečně něco budovat. Chtějí pouze svou roční dividendu. Tomuto zadání jde mnoho manažerů naproti. Mnozí nechtějí prosazovat nutnost dlouhodobých investic a budování perspektivní budoucnosti. Mnohé firmy a jejich vedení volily jednoduchou, krátkodobou prosperitu, která je příliš navázána na roli pouhého subdodavatele.

Covidová krize naplno odhalila problémy naší ekonomiky a zvýšila tlak na její transformaci. Dluh České republiky roste. Ročně z ní odtéká na dividendách a daňových optimalizacích minimálně 600 miliard Kč. Státní byrokracie je přebujelá. Její nařízení a regulace dopadají na české rodinné firmy a firmy s finálními výrobky, které pak ztrácejí konkurenceschopnost vůči nadnárodním společnostem. Je nezbytné následovat světové trendy a směřovat ekonomiku směrem k bohatství, a ne k chudobě! Musíme opustit koncept levné práce a nebýt jen montovnou a překladištěm Evropy.

Je potřeba se soustředit na vytváření finálního výrobku s vysokou přidanou hodnotou, který je celosvětově konkurenceschopný. Tato cesta zvýší bohatství českého státu a bude motivovat mladé lidi k realizaci svých aktivit v Česku.

Každoročně zažívám radost z těchto skvělých lidí, které vám kniha představí. Ukazují cestu a mohou být velkou inspirací. Čtěte pozorně, a i to mezi řádky...

*Dr. Petr Kazík*

*Prezident ČMA a předseda hodnotitelské komise soutěže Manažer roku*





# MANAŽEŘI ROKU 2020





# „DOBŘÍ JE NEPŘÍTEL SKVĚLÉHO,“

zní životní krédo Tomáše Valy,  
generálního ředitele SIKO KOUPELNY a.s.,  
finalisty soutěže Manažer roku 2020 a vítěze  
v kategorii Vizionář

Není náhodou, že finalistou soutěže Manažer roku 2020 a vítězem v kategorii Vizionář se stal právě Tomáš Vala. V čele rodinné firmy s pětimiliardovým obratem stojí od roku 2015, kdy mu firemní otěže předala jeho matka Jaroslava Valová, zakladatelka společnosti.

Dnes sedmačtyřicetiletý generální ředitel Sika je dřič a systematick toužící po neustálém sebezdokonalování, který Siku obětoval velký kus života. „Byl jsem u všeho. Jezdil jsem s ještěrkou i Avii, balil zakázky, fakturoval, dělal ‚ajtáka‘ či obchodního zástupce,“ vypráví o svých začátcích.

Když jeho maminka v roce 1991 podnik založila, bylo mu 17 let. Od té chvíle ve firmě pomáhal každou volnou chvíli a sám říká, že pro ni žil. Dokonce kvůli Siku odložil studium na vysoké škole. Není divu, že stejné hodnoty vštěpuje i svým pěti dětem, které do dění firmy rád zapojuje.



*Tomáš Vala, generální ředitel Sika, finalista soutěže Manažer roku 2020  
a vítěz v kategorii Vizionář*

## „BLÁZNI“ Z ČIMELICKÉ HLAVNÍ

Vaši rodiče prý dali na rozjezd firmy všechny rodinné úspory. Včetně vkladních knížek dětí...

Máma přišla po sametové revoluci o práci v pionýrském táboře v Čimelicích. Měla ekonomické vzdělání a mohla nastoupit do České spořitelny, ale všude

se otevíraly nové obchody a i my děti jsme viděly ty obrovské příležitosti. Bylo mi sedmnáct, bratru Víťovi devatenáct, sestře Janě třináct. Paradoxně jsme sami na rodiče hrozně tlačili, abychom do něčeho šli. Začali jsme u silnice prodávat obkládačky. Postupně přitom docházelo na vkladní knížky. Každý měl naspořeno asi třicet tisíc. Tu jsme dostali stovku za vysvědčení, jindy zase za pomoc s pěstováním narcisů nebo chovem ovcí. Vůbec nám nebylo divné, že došlo i na naše úspory.



*Budování rodinné firmy obětoval Tomáš Vala velký kus mládí*